

Davranış Kuralları

Minerva İş Dünyası ve İnsan Hakları Derneği

Politika ve Prosedürleri No.COC01

1. Giriş

İş Dünyası ve İnsan Hakları Derneği (**Minerva**), Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ile ilgili mevzuat çerçevesinde ve ulusal yasalar kapsamında insan hakları risk ve etki değerlendirmesi, insan hakları uyum mekanizmalarının kurulması, politika geliştirme, paydaş katılımı ve işletmelerin faaliyetleri sonucunda meydana gelebilecek olumsuz insan hakları etkilerini giderme ve telafi etmek için gerekli faaliyetleri yürüten bir sivil toplum kuruluşudur.

Minerva Davranış Kuralları, Minerva’da insan haklarının korunması, adil ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması, insani yardımın yüksek etik standartlar doğrultusunda ve sorumlu bir şekilde sağlanması için üyelerden, çalışanlardan, iş ve proje ortaklarından ve tüm paydaşlardan beklenen davranışları açıklayan bir çerçevedir.

Minerva davranış kuralları, kurumun tüzüğüne, değerlerine, misyon ve vizyonuna uygun olarak hazırlanmıştır.

2. Amaç ve Kapsam

Minerva Davranış Kuralları, tüm Minerva çalışanlarının iş sözleşmesinin bir parçası olması ve Minerva ile birlikte yürütülen projelerde ve iş ilişkilerinde uyulması gereken rehber etik kurallar olması amacıyla hazırlanmıştır.

Minerva Davranış Kuralları; Yönetim Kurulu üyelerine, çalışanlara, temsilcilere, danışmanlara, stajyerlere, gönüllülere ve Minerva’yı görevdeyken ve görev dışındayken temsil eden bireylerin tümüne, ayrıca iş ve proje ortakları ile tüm ilgili paydaşlara uygulanır. Bu kişiler belgede “Minerva Paydaşları” olarak anılmaktadır.

3. Tanımlar

Faydalanıcı: Çocuk, kadın, engelli, mülteci gibi dezavantajlı gruplar da dahil, Minerva’nın yürüttüğü ya da katkıda bulunduğu projelerden fayda sağlayan gerçek ya da tüzel kişiler.

4. Genel İlkeler

Minerva insani yardımın beş temel ilkesi olan insanilik, ayırım gözetmemek, tarafsızlık, bağımsızlık ve hesap verebilirlik ilkelerini merkezine alarak, bütünlük, dürüstlük, insan onuruna saygı, açıklık ve ayrımcılık yapmama başta olmak üzere evrensel etik değer ve ilkelere her zaman uygun hareket edilen bir kurum kültürünü teşvik eder.

5. Davranış Kuralları

5.1. *İnsani Yardım İlkeleri Rehberliğinde Çalışma*

- 5.1.1. *İnsanilik:* İnsanların ıstırap çektiği bir durum varsa, nerede ve nasıl olursa olsun, en korunmasızlar başta olmak üzere müdahale edilmelidir.
- 5.1.2. *Ayırım Gözetmemek:* İnsani yardım sağlanırken tek gözetilecek husus ihtiyaçtır; herhangi bir nedenle yardım faaliyetlerinde ayrımcılık yapılamaz. Irk, milliyet, toplumsal cinsiyet, etnisite, aşiret, yaş, cinsel yönelim, engellilik, dini inanış ve politik görüşe dayalı ayırım yapmadan, ihtiyaç temelli insani yardım sağlamak esastır.
- 5.1.3. *Tarafsızlık:* İnsani yardım çalışmaları herhangi bir çatışma ya da ihtilafta bir taraf tutmak suretiyle yürütülemez ve tüm taraflara eşit mesafede davranılır.
- 5.1.4. *Bağımsızlık:* Projeler, programlar, faaliyetler ve müdahaleler yapılan ihtiyaç analizlerine dayandırılır; dolayısıyla ihtiyaç sahibi kişilere sağlanan yardım analiz çıktılarından bağımsız bir şekilde siyasi, ekonomik, askeri ve/veya kişisel çıkarlara dayalı olmamalıdır.
- 5.1.5. *Hesap Verebilirlik:* Minerva'nın her türlü eylem, faaliyet, karar ve uygulamasına ilişkin Minerva faydalanıcılarına, çalışanlara, donörlerine, ortaklarına, yerel, ulusal ve ulusüstü kuruluşların bireylerine ve topluluklarına karşı bireysel ve kolektif olarak hesap verme sorumluluğu bulunmaktadır.

5.2. *İnsan Haklarına Saygılı ve Kanunlara Uygun Davranma*

- 5.2.1. Uluslararası insan haklarına, bu kapsamda Birleşmiş Milletler Uluslararası İnsan Hakları Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma

Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile teminat altına alınmış temel haklara saygı göstermek esastır. Çelişkiye düşülen koşullarda dahi insan hakları ihlal edilmemelidir.

- 5.2.2.** Faaliyet yürütülen ülkenin iç hukukuna uygun davranmak esastır. Buna ek olarak, Minerva Davranış Kuralları'nın faaliyette bulunulan ülkenin yasalarından daha yüksek standartlar getirmesi halinde, Minerva Davranış Kuralları esas alınacaktır.

5.3. *Yüksek Etik Standartlar*

- 5.3.1.** Fiziksel, duygusal, sözel, ekonomik ve/veya toplumsal cinsiyete dayalı şiddete ve bunlarla sınırlı kalmayarak şiddetin hiçbir türüne başvurmak hoş görülemez ve kabul edilemez.
- 5.3.2.** Kurumdaki pozisyonundan kaynaklanan bir yetki hiçbir şekilde suistimal edilemez. Yetki suistimali; insan kayırma, nepotizm, yandaşçılık, patronaj ilişkileri, yolsuzluk, cinsel sömürü dahil tüm sömürü türlerini kapsar, ancak bunlarla sınırlı değildir.
- 5.3.3.** Tutum ve davranışlar hiçbir surette taciz, mobbing, zorbalık, ayrımcılık ve ırkçılığın herhangi bir türünü içeremez.
- 5.3.4.** Herhangi bir çıkar çatışmasını önlemek adına, Minerva'nın çalışmasını ve saygınlığını zedeleyebilecek tüm bilgiler Minerva yöneticileri ile paylaşılmalıdır. Bu bilgilere Minerva çalışanlarının geçmiş profesyonel deneyimleri, bulaşıcı hastalıkları, Minerva'da çalışmakta olan diğer aile bireyleri ve akrabaları ile yararlanıcılarla olan ilişkileri de dahildir.
- 5.3.5.** Minerva yöneticilerinin onayı olmaksızın herhangi bir özel veya tüzel kişiden doğrudan ve/veya dolaylı olarak hediye, hibe, lütuf, ağırlama, kredi, nakdi veya ayni ödeme kabul edilmemelidir. Toplantı ve ziyaretlerde sosyal normlara uymak adına kabul edilen ikram ve küçük hediyeler bu kuraldan müstesnadır.

5.4. *Çocuk Koruma Politikası*

- 5.4.1.** Minerva Çocuk Güvenliği Politika ve Prosedürleri ile ilgili davranış kuralları benimsenerek, bunlara tam olarak uyum sağlanmalıdır.
- 5.4.2.** Uluslararası çocuk hakları ve Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme ihlal edilmemeli, ihlali desteklenmemeli ve ihlaline göz yumulmamalıdır. Çocuk hakları ihlalleri erken evlilik, çocuk işçiliği,

çocuk kaçakçılığı ve çocuğun cinsel istismarını kapsar, ancak bunlarla sınırlı değildir.

- 5.4.3.** Çocuğun üstün yararı benimsenmek suretiyle, çocuk koruma yaklaşımı profesyonel çalışmaların ayrılmaz bir parçası olarak kabul edilmelidir.

5.5. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

- 5.5.1.** Kadınların, erkeklerin, kız ve oğlan çocuklarının farklı ihtiyaçları ve zorluklarla başa çıkma yöntemleri olduğu bilinerek ilgili görevler uygulanırken söz konusu farklılıklar göz önüne alınmalıdır.

- 5.5.2.** Toplumsal cinsiyet eşitliği, insan haklarının tam olarak hayata geçirilmesinin temel bir şartı olarak kabul edilerek çalışmaların ayrılmaz bir parçası haline getirilmelidir.

5.6. Yolsuzluk ve Rüşvet ile Mücadele

- 5.6.1.** Her türlü rüşvet ve yolsuzluğu engellenmesi ve ilgili kanunların uygulanması taahhüt edilmelidir.

5.7. Kalite ve Hesap Verebilirlik

- 5.7.1.** Her türlü eylem ve kararların sonuçları ile ilgili olarak, öncelikle hizmet edilen topluluğa ve aynı zamanda mali destekleyicilere, resmî kurumlara, gönüllülere, çalışanlara, üyelere, iş birliği ortaklarına ve toplumun geneline karşı hesap verebilirlik benimsenmelidir.

5.8. Yasalara uyma

- 5.8.1.** Tüm çalışmalarda yasalara saygılı olma açıkça ortaya konularak, karar alma süreçlerinde ilgili tüm yasal gereklilikler ve yükümlülükler dikkate alınmalıdır. İlgili kanuni gerekliliklerin yerine getirilmediği kararlar için, ilgili kişilerin hesap verilebilirlik sorumluluğu saklıdır.

6. Topluluk Geri Bildirim ve Şikâyet Mekanizması

- 6.1.** Minerva Topluluk Geri Bildirim ve Şikâyet Mekanizması meşruiyet, erişilebilirlik, öngörülebilirlik, adil, haklarla uyumlu ve şeffaflık ilkeleri ile uyumludur. Bu mekanizmaların nasıl kullanacağı bilinmeli, aslı olmayan ve kötü niyetli suçlamalarda bulunulmamalıdır.

- 6.2.** Minerva Geri Bildirim ve Şikâyet Mekanizması, Minerva'nın faydalanıcı gruplarının ve çalışanlarının, Minerva hizmetleriyle ve/veya çalışanlarıyla ilgili olan ya da olmayan şikâyet ve geri bildirimlerinin ele alınabilmesi için oluşturulmuştur.

7. Davranış Kurallarının İhlali

- 7.1.** Davranış Kurallarının ihlali söz konusu olduğunda yürürlükteki İş Kanunu ve Minerva dernek tüzüğü ve Davranış Kuralları ve Politikalar çerçevesinde, yönetici ya da Disiplin Kurulu tarafından gerekli yaptırımlar uygulanacaktır. Bu yaptırımlar; sözlü uyarı, yazılı uyarı ya da sözleşme feshi şeklinde gerçekleşebilir. Ancak, yaptırımlar yalnızca bunlarla sınırlı değildir. İlgili durumlarda Türkiye Cumhuriyeti yasalarına uygun olarak hukuki ve cezai yaptırımlar meydana gelebilir.
- 7.2.** Davranış Kuralları'ndan herhangi birinin ihlal edildiğinin fark edilmesi, ihlaline şahit olunması ve/veya ihlal edildiğinden şüphelenilmesi halinde, bağlı olunan yöneticilere durumun en kısa zamanda bildirilmesi zorunludur. Herhangi bir ihlalin zamanında ve/veya kasıtlı olarak bildirilmemesi disiplin yaptırımı ile sonuçlanacaktır.
- 7.3.** Minerva yöneticilerine bildirimde bulunmanın herhangi bir nedenle uygun ya da mümkün olmadığı durumlarda, ihlalden haberdar olan Minerva paydaşı en kısa zamanda Minerva Geribildirim ve Şikâyet Mekanizmasını kullanmalıdır. Böyle bir durumda şikayetler Ek - 1'de yer alan Şikayet ve Öneri Formu aracılığıyla team@minervabhr.org adresine e-posta gönderilmelidir.

8. Uygunluk Beyanı

Sözleşmelerin veya anlaşmaların ayrılmaz bir parçası olan bu Davranış Kuralları, ilgili kişiler tarafından anlaşılmalı ve üzerinde mutabık olunmalıdır. Davranış Kurallarının anlaşıldığını ve Davranış Kurallarına mutabakatı belirten resmi bir beyan olan bu belgenin imzalanması ile, Davranış Kurallarına uygun davranılacağı taahhüt edilmiş olur.

İmzacılar tarafından, bu Davranış Kurallarının çeşitli kısımlarına veya olası sonuçlarına dair herhangi bir soru işareti bulunması halinde, bu durum yöneticiler ile paylaşılabilir. Bu Davranış Kurallarında referans verilen rehberler, yönetmelikler, politika ve prosedürler geliştirilme aşamasında veya revize edilmiş olabilir.

Görev esnasında ve görev dışında gerçekleştirilen davranışların olası sonuçlarının farkında olunarak, her durumda Minerva Davranış Kurallarına uyulmalı ve iş dünyası ve insan hakları alanında mümkün olan en üst standartları sağlama sorumluluğunu yerine getirilmelidir.

Referans gösterilen ve/veya ekli tüm belgelerin nihai versiyonları, erişime açıldığı andan itibaren, Davranış Kuralları ile birlikte okunmalı, anlaşılmalı ve uygulanmalıdır.

9. Referanslar

Davranış Kuralları, Minerva Tüzüğü'nün tamamlayıcısıdır. Davranış Kuralları, Minerva Paydaşları ile yapılmış olan her türlü sözleşmenin ve anlaşmanın ayrılmaz bir parçasıdır.

Kabul Tarihi: Mart 2023

Yürürlüğe Girme Tarihi: Mart 2023

Onaylayan: Minerva Yönetim Kurulu

EK - 1- Öneri ve Şikayet Formu

MİNERTA İŞ DÜNYASI VE İNSAN HAKLARI DERNEĞİ

ÖNERİ ve ŞİKAYET FORMU

Tarih:

Öneri / Şikayetin Konusu:

Öneri / Şikayetin Detayları:

Personelin Adı Soyadı:

İmza: